



SWP

2025-2027

Queridos miembros,

Nuestra organización paraguas es única: se nutre de su historia para dar forma a su futuro, adaptándose constantemente a las realidades mientras trabaja por un mundo más participativo, accesible e inclusivo.

A lo largo de este último mandato, hemos pasado de un período de inseguridad a la estabilidad, defendiendo nuestros valores de solidaridad y amistad con determinación y compromiso. Fieles al legado de nuestros camaradas fundadores, llevamos adelante el sueño de una IFM-SEI más fuerte, construida sobre la solidaridad y el compromiso de sus miembros.

Nuestra visión es clara: crear una sociedad igualitaria para los niños, los jóvenes y los más vulnerables de la sociedad. Seguiremos fortaleciendo la educación socialista, la participación democrática y el empoderamiento de los jóvenes como agentes de cambio y responsables de sus propias vidas.

Esta estrategia y plan de trabajo refleja nuestra ambición colectiva de construir una sociedad justa, equilibrada e inclusiva. Es el resultado de una amplia consulta y cocreación, apoyada por iniciativas como el Future Workshop y el Structure Review Group, expresiones concretas de nuestra capacidad de evolucionar y adaptarnos.

Durante los próximos dos años, nuestras prioridades estratégicas guiarán nuestro trabajo. Nos centraremos en fortalecer nuestros valores y profundizar la vida democrática dentro y fuera de nuestras estructuras. Nuestros miembros se empoderarán a través del desarrollo de capacidades en liderazgo, financiación y desarrollo organizacional, reforzando la idea de que un IFM-SEI fuerte depende de organizaciones miembros fuertes.

También pondremos las necesidades y los desafíos de los jóvenes en el centro de nuestro trabajo. Desde abordar la salud mental y las realidades pospandémicas hasta promover los derechos de las mujeres y las personas queer, nuestro movimiento seguirá siendo un espacio para el empoderamiento, la solidaridad y la educación. Apoyaremos el compromiso ético y crítico en los espacios digitales, mejoraremos nuestras estrategias de comunicación y nos aseguraremos de que nuestras acciones reflejen nuestros valores de igualdad, justicia y transformación colectiva.

Para 2027, estamos seguros de que los resultados de esta estrategia y plan de trabajo serán tangibles, aportando un impacto duradero y positivo al futuro de nuestro movimiento.

Nuestras misiones son ambiciosas, pero los desafíos a los que se enfrentan las próximas generaciones deben ser afrontados con la misma fuerza por parte de nuestras organizaciones miembro.

La **MISIÓN** de IFM-SEI es contribuir a la educación de los jóvenes, a través de los valores socialistas y la educación no formal, permitiendo a los niños y jóvenes convertirse en pensadores críticos y tomadores de decisiones activos en sus vidas y comunidades. Creemos que al empoderar a nuestros miembros para que provoquen cambios locales más pequeños, podemos provocar un cambio más grande y de mayor alcance en la sociedad. A esto lo llamamos educación para el cambio social.

Para 2027, nuestra **VISIÓN** es crear más espacios dentro del movimiento donde los niños y jóvenes de diferentes orígenes socioeconómicos se sientan empoderados para alzar la voz y puedan influir y participar de manera activa y significativa en el proceso de toma de decisiones que afectan a sus vidas.



Resumen de la estrategia y plan de trabajo 2025-2027

La Estrategia y el Plan de Trabajo 2025-2027 se dividen en **seis prioridades estratégicas**. Estas se corresponden con la misión y la visión de IFM-SEI y respaldan los objetivos y principios descritos en la constitución de IFM-SEI.

Como resultado de un proceso colectivo y múltiples consultas, esta Estrategia y Plan de Trabajo incluye **tres enfoques estratégicos generales**: inclusión y diversidad, participación de niños y jóvenes, y accesibilidad. Creemos que estos temas deben ser características constantes en todo nuestro trabajo, y deben estar presentes y reflejados en cada una de nuestras prioridades. El orden de las seis prioridades estratégicas sigue un enfoque basado en valores. Cada uno de los enfoques estratégicos para los años 2025-2027 se enriquece con una visión general y un objetivo, junto con un breve análisis del tema y un conjunto de objetivos e indicadores de rendimiento para la prioridad estratégica en cuestión, sobre los que se medirán nuestro trabajo y progreso. Los objetivos son un conjunto de pasos que debemos dar para satisfacer o alcanzar una prioridad estratégica, en consonancia con nuestra misión y visión. Los indicadores de rendimiento son objetivos medibles que se utilizan para determinar nuestro éxito en relación con los objetivos descritos. Cada área también consiste en el impacto en nuestro trabajo y en el trabajo de nuestras organizaciones miembro, durante el período de dos años.

Por el momento, la financiación de proyectos proporciona los cimientos para la mayor parte del trabajo de IFM-SEI; no suele ser fiable ni regular, lo que significa que tenemos que ser flexibles con los plazos de los proyectos y actividades. Este enfoque es la razón por la que no se ha establecido el calendario de implementación de nuestras metas y objetivos.

En este documento, utilizamos la abreviatura OM, que significa Organización(es) Miembro(s).

Seis prioridades estratégicas

1

Fortalecer nuestros valores y participar en la vida democrática: IFM-SEI debe seguir siendo un actor clave en el cambiante panorama democrático mundial, al tiempo que trabaja activamente para fortalecer nuestros valores. La reflexión y el debate sobre los conceptos y valores democráticos deben ser la piedra angular de nuestras prioridades. Cada miembro debe participar en un análisis crítico, defender los principios democráticos y abordar los impactos negativos en la vida democrática.

2

Una IFM-SEI fuerte tiene miembros fuertes: IFM-SEI debe empoderar y apoyar a sus organizaciones miembros para construir un movimiento global fuerte e impactante. Es esencial fortalecer las capacidades de financiación, liderazgo y gestión organizativa. Cada miembro debe tener acceso a herramientas y recursos para crecer, participar activamente y crear un impacto significativo en sus comunidades.

3

La salud mental en un mundo pospandémico: IFM-SEI debe apoyar a los jóvenes para que superen los retos pos-Covid19 promoviendo el empoderamiento y fomentando la concienciación sobre la salud mental. Los recursos adaptados a las necesidades de los jóvenes serán fundamentales para este esfuerzo. Fomentando la participación de los jóvenes en la toma de decisiones, pretendemos abordar sus problemas de salud mental y defender sus derechos.

4

Derechos de las mujeres* y las personas queer: IFM-SEI debe promover la igualdad de género y empoderar a las niñas, las mujeres y las personas queer dentro de nuestra estructura y en la sociedad. Al abordar la violencia y las desigualdades de género, buscamos moldear las percepciones y suscitar conversaciones sobre el patriarcado. Nuestros esfuerzos incluyen educación, campañas y participación activa en los procesos de toma de decisiones para garantizar la igualdad de representación y derechos para todos.

* De acuerdo con los documentos rectores de IFM-SEI, el término «mujer*»/«mujeres*» también indica aquí a personas de otros géneros que sufren discriminación u opresión por razón de su género.

5

Empoderar a los jóvenes en los espacios digitales y educar sobre la desinformación: IFM-SEI debe empoderar a los jóvenes en los espacios digitales y educarlos sobre la desinformación. Al promover el uso responsable y crear conciencia sobre los riesgos digitales, nuestro objetivo es combatir la desinformación y fomentar intercambios saludables en línea. Esta prioridad estratégica preparará a los jóvenes para gestionar los espacios digitales de manera ética y segura.

6

Fortalecimiento de la comunicación - visibilidad y divulgación: IFM-SEI debe fortalecer la comunicación interna y externa aumentando la visibilidad y el compromiso a través de diversos canales de comunicación y estrategias estructuradas. La comunicación efectiva es esencial para amplificar las voces de los jóvenes. Al aprovechar múltiples plataformas de medios y revitalizar los canales internos, nuestro objetivo es mejorar la colaboración y el intercambio de conocimientos.

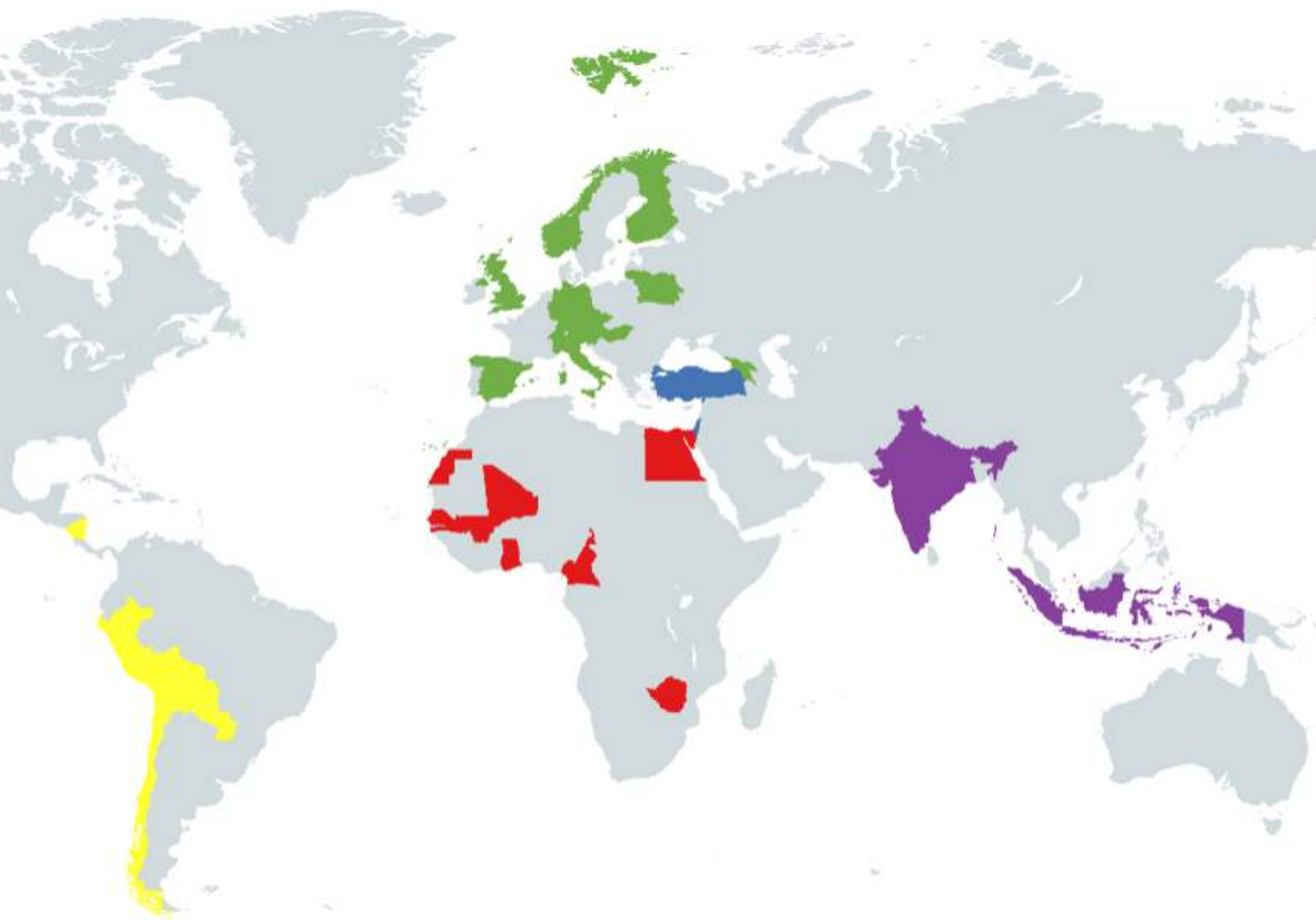
Tres enfoques generales

Los siguientes enfoques generales representan las características clave del trabajo que IFM-SEI realiza para perseguir las seis prioridades estratégicas. Estos enfoques son la piedra angular de nuestro modus operandi y nos permiten garantizar una participación exhaustiva y eficaz en todas nuestras actividades.

- **Participación de niñas y jóvenes:** IFM-SEI debe promover una mayor participación de niñas y jóvenes a nivel regional e internacional dentro de IFM-SEI y entre sus organizaciones miembros. Estamos comprometidos a crear y adaptar espacios para la participación y el liderazgo que sean adecuados para niñas y jóvenes, y que no presenten barreras sistémicas para la participación y el compromiso en los procesos de diálogo y toma de decisiones. Con este enfoque, IFM-SEI pretende promover la participación activa y significativa de nuestros beneficiarios en nuestras estructuras, actividades y programas, garantizando que nuestro movimiento y nuestras organizaciones miembros estén dirigidos por niñas y jóvenes, y no simplemente para ellos o con ellos.
- **Diversidad e inclusión:** IFM-SEI y sus miembros deben incluir a todas las personas, independientemente de su origen, creencias o clase social. Nuestros movimientos y culturas organizativas deben reflejar la diversidad de las comunidades locales, incluidos los jóvenes romaníes, los jóvenes migrantes y refugiados, los jóvenes con

discapacidades y los jóvenes miembros de la comunidad LGBTQIA+. Nos esforzamos por lograr una sociedad no violenta en la que se haga frente a todas las formas de discriminación estructural desde un enfoque sistémico, estructural e individual, y queremos demostrarlo en nuestra gobernanza, nuestro trabajo educativo y nuestros proyectos.

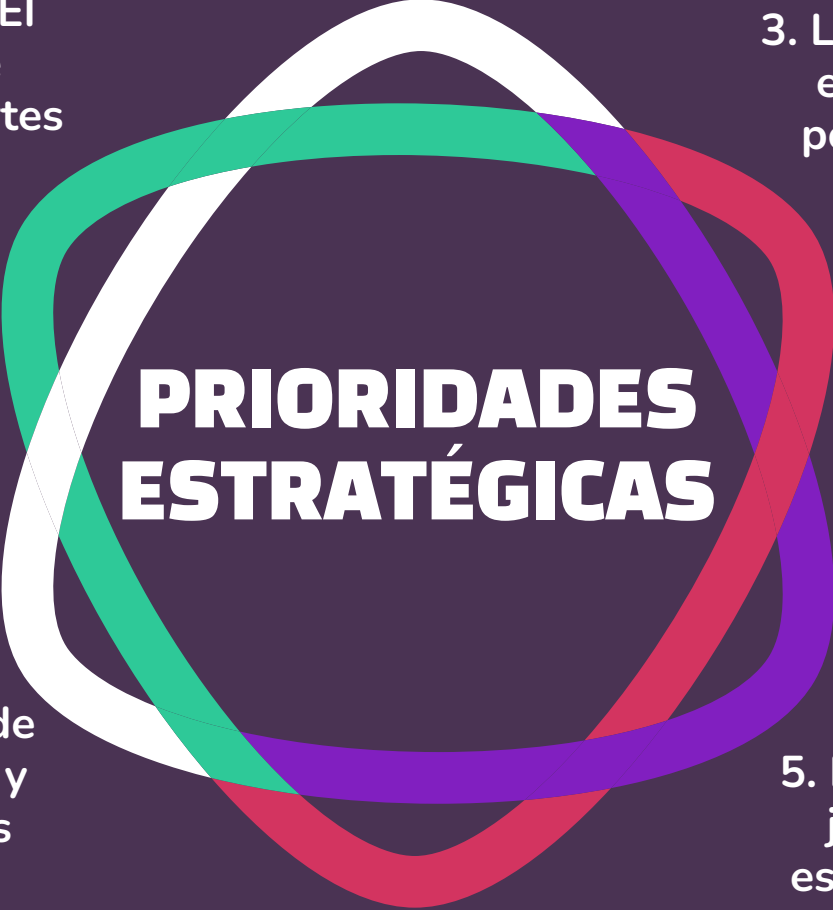
- **Accesibilidad:** IFM-SEI debe crear un entorno en el que todos puedan participar y en el que se tengan en cuenta las necesidades individuales de las personas. Para que IFM-SEI sea accesible para todos, independientemente de sus necesidades específicas, nuestros proyectos y entorno de trabajo deben ser espacios en los que todos puedan participar de forma activa y significativa, y en los que se disponga de medidas adicionales para todos aquellos que las requieran.



1. Fortalecer nuestros
valores y participar en
la vida democrática

2. Una IFM-SEI
fuerte tiene
miembros fuertes

3. La salud mental
en un mundo
pospandémico



PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

4. Derechos de
las mujeres* y
las personas
queer

5. Empoderar a los
jóvenes en los
espacios digitales
y educar sobre la
desinformación

6. Fortalecimiento
de la comunicación
- visibilidad y
divulgación



IFM • SEI

1. Fortalecer nuestros valores y participar en la vida democrática

Objetivo: IFM-SEI y sus miembros comparten una vida democrática que está experimentando profundos cambios y debates en todo el mundo, lo que también está generando negatividad y conduciendo a una disminución de la libertad democrática. Por lo tanto, es necesario reflexionar sobre estos acontecimientos que afectan a la sociedad, la política y las políticas públicas. Esta prioridad estratégica busca abrir un espacio concreto para que las organizaciones de IFM-SEI reflexionen, debatan y analicen diferentes conceptos o temas de la vida democrática y los valores y principios internos. Esto nos permite fortalecer el análisis crítico, comprometernos con la vida democrática, pronunciarnos contra los acontecimientos negativos que afectan a la vida democrática, reapropiarnos de los espacios cívicos y promover la contracultura.

Análisis: La vida democrática en todo el mundo está en constante evolución en términos de conceptos y temas, lo que repercute positiva y negativamente en la vida de la sociedad, la política y las políticas públicas. Por lo tanto, IFM-SEI requiere conectar con los cambios políticos y democráticos de la sociedad mediante el análisis y la reflexión, además de reforzar el conocimiento de sus valores y principios.

Objetivos:

- Facilitar el debate entre los jóvenes sobre los valores fundamentales de IFM-SEI, como la educación socialista, la democracia y la participación juvenil, a través de eventos internacionales y actividades de formación.
- Evaluar críticamente el estado actual de la democracia en todo el mundo y crear soluciones para involucrar a los jóvenes en los procesos democráticos.
- Identificar áreas de interés y preocupación para los jóvenes dentro del tema de la democracia y crear actividades personalizadas que aborden estos temas específicos.

- Diseñar y crear espacios regionales y globales para que las organizaciones de la sociedad civil debatan los retos y las mejores prácticas en materia de participación juvenil dentro de las organizaciones.
- Dotar a las organizaciones juveniles y a los trabajadores juveniles de recursos educativos para involucrar a los niños y jóvenes en la sociedad civil y la democracia.

Indicadores de rendimiento:

- Organizar (1) actividad internacional en la que participen OM y organizaciones asociadas para debatir los valores fundamentales de la educación socialista y sus vínculos con la democracia y la participación de les jóvenes.
- Organizar al menos (1) taller sobre la democracia mundial y las amenazas que supone el auge del extremismo de extrema derecha para los valores europeos y democráticos.
- Realizar (1) investigaciones dirigidas por jóvenes y/o consultas a la juventud para analizar sus principales preocupaciones sobre el estado de la democracia en sus regiones y los principales obstáculos que encuentran para participar.
- Incluir un espacio para debatir sobre la participación de les jóvenes en el trabajo con jóvenes en las reuniones regionales, creando un espacio para que las organizaciones miembros compartan retos y buenas prácticas.
- Creación de (1) conjunto de herramientas para organizaciones juveniles y trabajadores juveniles sobre cómo involucrar más a los jóvenes y los niños en la democracia y la participación.

Impacto: Aumentar la capacidad de conocimiento y análisis crítico de nuestros voluntarios, establecer un espacio constante para el debate teórico sobre los cambios sociales y políticos, analizar tempranamente los impactos en las políticas públicas de los países que construyen IFM-SEI, alzar nuestras voces frente a comportamientos o señales negativas en la vida democrática en el mundo, y hacer que los niños y jóvenes estén más comprometidos y comprometidas con la vida democrática.

2. Una IFM-SEI fuerte tiene miembros fuertes

Objetivo: Para que IFM-SEI sea un movimiento global fuerte e impactante, sus organizaciones miembro deben estar empoderadas, contar con buenos recursos y ser sostenibles. Nuestro objetivo es fortalecer a nuestras organizaciones miembro desarrollando sus capacidades en áreas clave como financiación, desarrollo de liderazgo, gestión organizativa y creación de redes. Nuestra meta es garantizar que todos los miembros tengan acceso a las herramientas y recursos que necesitan para crecer, participar activamente en la red internacional y crear un impacto significativo en sus comunidades. También pretendemos fomentar y aumentar la participación de los jóvenes, y promover un conocimiento más profundo de nuestros documentos rectores en todo el movimiento.

Análisis: Muchas de nuestras organizaciones miembro se enfrentan a retos a la hora de conseguir financiación, desarrollar liderazgo y participar plenamente en el movimiento. Las carencias de recursos y conocimientos pueden limitar su capacidad para participar de manera efectiva en IFM-SEI y en sus contextos locales. En la actualidad, una parte importante de nuestros proyectos y oportunidades de financiación se concentran en Europa, lo que puede limitar la participación equitativa de todas las regiones; además, algunos miembros carecen de las estructuras internas necesarias para gestionar proyectos a largo plazo o establecer conexiones internacionales.

Objetivos:

- Diseñar e impartir formación para el desarrollo de capacidades en estrategias de financiación, desarrollo organizativo y liderazgo juvenil para empoderar y fortalecer a nuestras organizaciones miembro
- Fomentar la cooperación y el intercambio de conocimientos entre las organizaciones miembro mediante la creación de oportunidades estructuradas para la colaboración y el aprendizaje entre pares
- Reforzar nuestro compromiso con el internacionalismo garantizando que todas las regiones tengan un acceso equitativo a los proyectos y actividades de IFM-SEI
- Aumentar el acceso a las oportunidades de financiación proporcionando formación específica sobre estrategias de recaudación de fondos e identificando nuevas fuentes de apoyo financiero en diferentes regiones

Indicadores de rendimiento:

- Compartir las mejores prácticas y recursos del proyecto «Shaping The Future» entre las 46 organizaciones miembros e implementar (1) curso de formación basado en las mejores prácticas y lecciones aprendidas en el proyecto.
- Asegurarse de que al menos el 60 % de las organizaciones miembros participen activamente en sesiones de formación e iniciativas de creación de redes.
- Identificar y presentar solicitudes para (1) nueva oportunidad de financiación cada año diseñada específicamente para apoyar a las organizaciones miembros fuera de Europa.
- Todas las regiones estarán representadas en las estructuras de toma de decisiones de IFM-SEI mediante el nombramiento de (1) coordinador/a regional y (1) miembro del presidium por región.
- Elaborar (1) un «Manual de gestión de proyectos» dirigido a los organismos ejecutores, que incluya lo que se debe y no se debe hacer al ejecutar un proyecto, directrices financieras y administrativas básicas y una descripción de los diferentes programas para obtener financiación.

Impacto: Un movimiento fuerte depende de la fuerza de sus miembros. Al empoderar y equipar a nuestras Organizaciones Miembro, fomentaremos una IFM-SEI más sostenible y resistente. Proporcionar un mayor acceso a la financiación, a la formación para el desarrollo de capacidades y a los recursos permitirá a nuestros miembros implementar proyectos impactantes, defender a sus comunidades y participar más plenamente en las iniciativas globales de IFM-SEI.

A medida que nuestros miembros se hagan más fuertes, IFM-SEI se convertirá en un movimiento más adaptable y proactivo. La mejora de la colaboración y el intercambio de conocimientos reforzará la eficacia de nuestros esfuerzos colectivos, garantizando que podamos abordar cuestiones sociales y políticas clave de una manera que refleje las diversas necesidades y aspiraciones de nuestra red global.

3. La salud mental en un mundo pospandémico

Objetivo: El objetivo principal es promover el empoderamiento de los jóvenes y mejorar su salud mental, especialmente en la era posterior a la COVID-19, a través de talleres y actividades que permitan a los jóvenes expresar sus necesidades.

Análisis: En la era posterior a la COVID-19, los niños y los jóvenes se enfrentan a nuevos retos de salud mental, agravados por el aislamiento social, la incertidumbre económica y la interrupción de la educación. La pandemia también ha afectado a su desarrollo social y emocional, dejando a muchos con una sensación de desconexión o ansiedad. El empoderamiento de los jóvenes se presenta como una herramienta clave para que puedan desempeñar un papel activo en su salud mental y bienestar. En este marco, los derechos del niño deben ser la base para garantizar que sus necesidades emocionales y psicológicas se aborden de manera integral.

Objetivos:

- Desarrollar la capacidad de los trabajadores juveniles para trabajar en el ámbito de la salud mental y el bienestar, y evaluar las necesidades de jóvenes y niños en relación con esta cuestión, especialmente tras la COVID-19.
- Crear recursos educativos que aborden los retos de salud mental a los que se enfrentan los jóvenes de diferentes regiones del mundo tras la COVID-19.
- Establecer redes de apoyo para facilitar el aprendizaje entre pares y el intercambio de buenas prácticas entre los jóvenes.
- Promover la concienciación sobre los derechos emocionales y psicológicos de los niños para garantizar que se aborden de manera integral sus necesidades de salud mental.
- Involucrar a los jóvenes en los procesos de planificación y toma de decisiones de las iniciativas y actividades relacionadas con la salud mental, garantizando la perspectiva y la relevancia de los jóvenes.

Indicadores de rendimiento:

- Realizar al menos una (1) actividad internacional centrada en la salud mental y el bienestar de los jóvenes y los niños, garantizando la representación de participantes de al menos tres (3) regiones diferentes.
- Establecer y mantener al menos (1) red de apoyo para el aprendizaje entre pares y el intercambio de buenas prácticas relacionadas con la salud mental y el bienestar de los jóvenes.
- Promover la sensibilización sobre los derechos emocionales y psicológicos de los niños mediante la realización de al menos (1) campaña de promoción en la que se destaquen sus principales retos y cómo abordarlos.
- Involucrar a jóvenes de al menos 3 regiones diferentes en (1) consultas durante la planificación de iniciativas que aborden cuestiones relacionadas con la salud mental.

Impacto: Al empoderar y apoyar a los jóvenes, crearemos una IFM-SEI más resiliente y proactiva. A través de talleres, recursos y redes de apoyo, los jóvenes estarán mejor equipados para afrontar los retos de salud mental, defender sus derechos y participar activamente en los procesos de toma de decisiones. A medida que aumente la participación y el empoderamiento de los jóvenes, IFM-SEI evolucionará hacia un movimiento más dinámico y eficaz. La mejora de la colaboración y el intercambio de conocimientos reforzará nuestros esfuerzos colectivos, garantizando que abordamos las cuestiones sociales y políticas clave de manera que reflejen las diversas necesidades y aspiraciones de los jóvenes de todo el mundo.

4. Derechos de las mujeres* y las personas queer

Objetivo: IFM-SEI cree firmemente en la igualdad de género y quiere contribuir al empoderamiento de las niñas y las mujeres* dentro de nuestra propia estructura, pero también como un impacto en las sociedades en las que vivimos. Las niñas y las mujeres* deben desempeñar un papel activo dentro de nuestras organizaciones miembros (representando a las organizaciones como líderes, presidentas o miembros de la junta, y desempeñando un papel activo en la toma de decisiones y la implementación de actividades), pero también a escala internacional cuando se trata de reuniones y actividades estatutarias de IFM-SEI.

Análisis: Aunque el mundo está poblado en un 50 % por mujeres, las niñas y las mujeres siguen enfrentándose a desigualdades en la educación, los derechos y el acceso a la información. La violencia de género es un problema para las niñas y las mujeres. Cada 10 minutos se produce un feminicidio en algún lugar del mundo, y esto es más que alarmante. IFM-SEI quiere tener un impacto en el bienestar de las mujeres y contribuir a cambiar la percepción de las mujeres y las niñas como débiles y «blancos fáciles» a nivel mundial, así como a suscitar conversaciones sobre la naturaleza y los efectos del patriarcado. El sistema patriarcal también oprime a la comunidad queer al imponer roles de género rígidos y normas heterosexuales, marginando a quienes no se ajustan a ellos. Esto niega la igualdad de derechos a las personas LGBTQ+, refuerza la discriminación y fomenta el estigma. Las identidades queer a menudo se invalidan o se borran, lo que conduce a desventajas sociales, legales y económicas, así como a mayores índices de violencia y problemas de salud mental. Necesitamos educar sobre temas relacionados con el género y crear conciencia sobre las desigualdades basadas en el género, así como sobre el poder y el daño intrínseco inherentes al patriarcado. Necesitamos criticar el patriarcado como una ideología específica dentro de las sociedades capitalistas, y ver cómo se entrecruzan y funcionan juntas como un poderoso instrumento de opresión de las mujeres*.

* De acuerdo con los documentos rectores de IFM-SEI, el término «mujer*»/«mujeres*» también indica aquí a personas de otros géneros que sufren discriminación u opresión por razón de su género.

Objetivos:

- Formar a los jóvenes y a los niños sobre el antisexismo, el feminismo y los derechos queer, centrándose especialmente en los adolescentes (de 13 a 18 años) y los trabajadores juveniles, y educándolos sobre la coexistencia del capitalismo y el patriarcado.
- Sensibilizar sobre cómo opera la violencia de género en diferentes regiones del mundo a través de campañas de promoción.
- Dar más visibilidad a los esfuerzos y el trabajo de las niñas y las mujeres dentro de las organizaciones juveniles y las organizaciones de la sociedad civil.
- Crear más espacios para las niñas y las mujeres en las actividades de IFM-SEI.
- Aumentar el conocimiento sobre la representación de las niñas y las mujeres en las OM, empoderando a las niñas y las mujeres para que asuman roles más activos y de liderazgo dentro de sus organizaciones.

Indicadores de rendimiento:

- Al menos el 50 % de los participantes en las actividades internacionales de IFM-SEI son mujeres* y al menos el 50 % de los facilitadores son mujeres*.
- Desarrollar una campaña de sensibilización que incluya al menos (5) publicaciones para concienciar sobre la violencia de género y sus efectos en todo el mundo.
- Crea y publica una campaña en redes sociales con al menos (3) publicaciones para dar a conocer a las mujeres activistas que trabajan en ONG, organizaciones internacionales y OSC.
- Realizar (1) encuesta y (1) consulta dentro de las organizaciones miembros para determinar la participación interna de las mujeres y las niñas en puestos de liderazgo.
- Establecer un observatorio de género durante la IC y el Congreso para medir la participación de las mujeres* en comparación con los hombres.

Impacto: IFM-SEI se esfuerza por promover y alcanzar la igualdad de género a nivel práctico. Nuestra organización paraguas dará un ejemplo de buenas prácticas no solo a nuestras organizaciones miembros, sino también a otras ONG y partes interesadas políticas. Las niñas y las mujeres* se sienten iguales a sus compañeros varones en lo que respecta a los procesos de toma de decisiones y la representación, tanto en sus propias organizaciones como en IFM-SEI como organización paraguas.

5. Empoderar a los jóvenes en los espacios digitales y educar sobre la desinformación

Objetivo: Como organización paraguas, IFM-SEI destaca por su compromiso con los niños y jóvenes, involucrándolos activamente en su proceso de aprendizaje. En la era digital, donde los jóvenes son los principales usuarios y habitantes del espacio digital, es esencial empoderarlos y capacitarlos en su uso responsable, y concienciarlos sobre los peligros de la desinformación, que alimenta las tensiones y manipula las opiniones con fines perjudiciales. Esta prioridad estratégica tiene como objetivo combatir la información errónea/desinformación, promover intercambios saludables en el espacio digital y preparar a los jóvenes para gestionar la inteligencia artificial, al tiempo que se les conciencia de sus riesgos.

Análisis: IFM-SEI da prioridad a la protección de los derechos humanos y al cumplimiento de las normas de gestión de datos. Aunque el espacio digital representa una poderosa herramienta para la inclusión y la educación, conlleva una serie de riesgos. IFM-SEI sigue formando a sus miembros para aprovecharlo al máximo y minimizar los inconvenientes.

Objetivos:

- Formar a los jóvenes en el uso seguro y ético de las herramientas digitales con fines educativos y sociales.
- Sensibilizar a los jóvenes sobre las amenazas digitales y luchar activamente contra la desinformación y la información errónea y sus efectos nocivos.
- Desarrollar la capacidad de los trabajadores juveniles para educar sobre la desinformación y la información errónea utilizando las mejores prácticas y los recursos desarrollados en «Our Voices».

- Crear y difundir las herramientas y recursos existentes para que les jóvenes aprendan a utilizar las herramientas digitales de forma segura.
- Explorar oportunidades en el espacio digital y contribuir a nuestra plataforma de aprendizaje electrónico para incluir actividades educativas inclusivas y no formales en línea.

Indicadores de rendimiento:

- Implementación de (1) proyecto a largo plazo que explore el uso seguro de las herramientas digitales en la educación no formal y empodere a les jóvenes para contrarrestar la desinformación y la información errónea.
- Organización de (1) taller de formación de formadores para desarrollar la capacidad de los trabajadores juveniles para trabajar con hilos digitales utilizando las mejores prácticas de «Our Voices».
- Desarrollo de (1) maletín digital que incluye recursos y materiales de apoyo para que les jóvenes y les trabajadores juveniles comprendan y combatan las amenazas digitales.
- Desarrollo de herramientas para combatir la información errónea/desinformación en línea

Impacto: El espacio digital, en constante evolución, ofrece valiosas oportunidades de trabajo e interacciones cotidianas. Es crucial para IFM-SEI seguir formando a sus miembros para que lo utilicen de forma responsable, a fin de evitar sus efectos negativos y garantizar una comunicación constructiva y adecuada. Este punto estratégico reforzará el papel ejemplar de IFM-SEI en la educación y la inclusión digitales.

6. Fortalecimiento de la comunicación - visibilidad y divulgación

Objetivo: Fortalecer la comunicación interna y externa aumentando la visibilidad, el alcance y el compromiso a través de diversos canales de comunicación y estrategias de comunicación estructuradas.

Análisis: La comunicación efectiva es esencial para que se escuche la voz de los jóvenes que participan en organizaciones dirigidas por niños y jóvenes. Actualmente, es necesario mejorar la comunicación interna entre los miembros y la visibilidad externa para un público más amplio. Al aprovechar múltiples plataformas de medios, incluidas las redes sociales, los podcasts y los vídeos cortos, podemos establecer una presencia más fuerte y crear un compromiso significativo. Además, la revitalización de los canales de comunicación interna mejorará la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los miembros y las organizaciones.

Objetivos:

- Fortalecer el papel de la organización como portavoz de las iniciativas juveniles aumentando la producción de contenidos como podcasts, entrevistas en vídeo y módulos educativos.
- Reforzar la presencia de la organización en las redes sociales mediante la implementación de un sistema de cooperación, en el que las diferentes regiones puedan redactar y seleccionar parte del contenido que se publicará en las redes sociales.
- Establecer canales de comunicación interna más accesibles para mejorar la coordinación y el compromiso dentro de la organización, como un grupo de WhatsApp o Telegram.

Indicadores de rendimiento:

- Participación en al menos dos (2) eventos externos, conferencias o mesas redondas para difundir los resultados de proyectos y las mejores prácticas con las partes interesadas, las instituciones y las OSC pertinentes.
- Publicar al menos tres recursos audiovisuales dirigidos a jóvenes y niños (como podcasts, módulos educativos y vídeos).
- Creación de (1) grupo de WhatsApp o Telegram por región, que incluya al miembro del presidium regional y a los OM de la región, así como un canal global IFM-SEI para difundir información y oportunidades.

Impacto: Al mejorar la comunicación, la organización amplificará las voces de las iniciativas juveniles, garantizando una mayor concienciación sobre sus intereses y actividades. Una mayor visibilidad fomentará la defensa, el apoyo y el compromiso de las partes interesadas. A nivel interno, la mejora de la comunicación conducirá a una colaboración más cohesionada, al intercambio de conocimientos y a la eficiencia operativa. En última instancia, estos esfuerzos contribuirán a construir una red más conectada y empoderada de líderes juveniles que impulsen un cambio significativo.

Técnicas de implementación



IFM • SEI

Estructuras y órganos de IFM-SEI

Congreso y Comité Internacional: Los órganos de decisión más altos de IFM-SEI, con la participación de todos nuestros órganos representativos de miembros. Se celebran una vez al año, normalmente en mayo-junio.

Presidium: El órgano electivo más importante, elegido por los miembros para trabajar durante un período de dos años en los que ejecutar y supervisar la Estrategia y el Plan de Trabajo y definir los planes de implementación anuales.

Comisión de Control: La Comisión de Control está formada por tres personas elegidas y es responsable del control financiero de la organización, lo que incluye la comprobación de la contabilidad y las finanzas de IFM-SEI, y la garantía del cumplimiento de la Constitución y el Reglamento de IFM-SEI.

Secretaría: La Secretaría es el epicentro operativo de IFM-SEI y tiene su sede en Bruselas. La Secretaría se encarga de supervisar las operaciones diarias y la coordinación de la oficina, de implementar el plan de trabajo estratégico y de redactar propuestas de proyectos para llevar a cabo la misión de IFM-SEI.

Grupos de trabajo: El Congreso, el Comité Internacional o el Presidium pueden crear estos grupos ad hoc para trabajar en un área específica que responda a una necesidad de la organización o de los miembros durante un período continuo o de mediano a largo plazo. Un ejemplo de ello es el Grupo de Trabajo sobre Participación Infantil y Juvenil, que apoya una de las prioridades estratégicas.

Posibles tipos de actividades

Campamentos internacionales	Sesiones de estudio
Seminarios	Campañas
Formaciones para el desarrollo de capacidades	Recursos educativos
Consultas	Proyectos globales

Supervisión

El Comité Internacional es el máximo órgano de IFM-SEI responsable de supervisar la Estrategia y el Plan de Trabajo 2025-2027. El Presidium informa al Comité Internacional sobre los objetivos y los indicadores de rendimiento de la Estrategia y el Plan de Trabajo.

El Presidium aprueba una implementación anual del trabajo para el año siguiente en su reunión de septiembre-noviembre. La implementación se compartirá y estará abierta a consulta con las OM después de que se acuerde.

El equipo responsable de las actividades, programas y campañas, así como los coordinadores de las diferentes estructuras mencionadas anteriormente, elaborarán informes de acuerdo con los objetivos y los indicadores de rendimiento del Plan de Trabajo y Estrategia 2025-2027.

El Presidium de IFM-SEI creará e implementará un sistema de retroalimentación para obtener aportaciones e información de las organizaciones miembro y su trabajo en relación con la Estrategia y el Plan de Trabajo 2025-2027. Además de recopilar datos para medir el progreso en relación con los indicadores de rendimiento, esto también facilitará el intercambio de actividades y buenas prácticas con el resto de los miembros y las partes interesadas externas.



IFM•SEI